



Warszawa 21.1.2010

ZATRUDNIENIE NIEPEŁNOSPRAWNEGO JUŻ BEZ KONTROLI INSPEKCJI PRACY

Skończą się obowiązkowe kontrole Państwowej Inspekcji Pracy w firmie jeszcze przed zatrudnieniem niepełnosprawnej osoby. Dziś senacka Komisja Rodziny i Polityki Społecznej przyjęła poprawkę do ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. – *Już niedługo pracodawcy będą traktowani tak samo bez względu na to, czy zatrudniają osobę w pełni sprawną, czy też nie* – mówi Magdalena Janczewska, ekspert ds. społeczno gospodarczych Konfederacji Pracodawców Polskich.

Aby zatrudnić niepełnosprawne w stopniu znacznym lub umiarkowanym pracodawca nie będzie już musiał czekać na opinię Państwowej Inspekcji Pracy. – *Cieszymy się że nasze państwo robi się bardziej przyjazne dla niepełnosprawnych pracowników* – mówi Magdalena Janczewska, ekspert ds. społeczno gospodarczych KPP. Zdaniem KPP nowelizacja spowoduje, że pracodawcy będą chętniej niż do tej pory zatrudniać osoby niepełnosprawne.

Pracodawców odstrasza wizja obowiązkowej wizyty inspektorów w firmie, oraz przeciągające się w związku z tym procedury zatrudniania. Korzyści wynikające z dopłat z tego tytułu jak widać nie są wystarczającą zachętą. - *W Polsce nie wykorzystujemy ogromnego potencjału, jaki tkwi w osobach niepełnosprawnych. Często słyszymy skargi pracodawców na skomplikowane przepisy i długie oczekiwania na kontrolerów. To szczególnie uciążliwe, gdy firma chce jak najszybciej obsadzić wolny wakat* – mówi Janczewska.

Dlatego obowiązujące obecnie przepisy powodują, że z tej perspektywy niepełnosprawny pracownik jest o wiele mniej konkurencyjny od osoby w pełni sprawnej. – i to w sytuacji, gdy ma równie dobre, a nawet lepsze kwalifikacje. Gdy wejdzie w życie nowelizacja, będzie go można zatrudnić równie szybko jak osobę w pełni sprawną – dodaje Janczewska.

Zdaniem ekspertów KPP nie ma obaw, że nagle pracodawcy zaczną lekceważyć prawa niepełnosprawnych pracowników. Nowe przepisy nie znoszą bowiem wymogu dostosowania miejsca pracy do potrzeb osoby niepełnosprawnej. PIP może to skontrolować w każdej chwili, ale - co ważne - już po zawarciu stosunku pracy.

Konfederacja Pracodawców Polskich jest największą i najstarszą organizacją pracodawców w Polsce. Powstała w listopadzie 1989 roku. Reprezentuje ponad 7000 firm, zatrudniających przeszło 2,5 mln pracowników. 85 proc. z nich to firmy prywatne, a 15 proc. należy do Skarbu Państwa. Konfederacja jest uznanym partnerem społecznym w Polsce i w Europie, reprezentuje stronę pracodawców w Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno – Gospodarczych. Prezydentem KPP jest Andrzej Malinowski. Z inicjatywy KPP, powstało

Dodatkowych informacji udziela: Łukasz Witkowski, tel. 0508 019 052, e-mail: l.witkowski@kpp.org.pl

m.in. Centrum Monitoringu Legislacji – pierwsze w Polsce forum, pozwalające śledzić proces legislacyjny na każdym etapie oraz umożliwiające przedsiębiorcom wpływ na kształt i jakość stanowionego prawa (www.cml.kpp.org.pl). KPP powołało również Obserwatorium Regionalnych Rynków Pracy, w ramach którego prowadzony jest wielowymiarowy, rzetelny i systematyczny monitoring regionalnych rynków pracy w Polsce, z uwzględnieniem potrzeb i oczekiwań pracodawców (www.obserwatorium.kpp.org.pl).